

Ressource de fond

## 24 Raisons de changement

### A. Raisons du point de vue de l'association

#### Réorientation stratégique

---

L'association modifie son orientation ou ses objectifs, ce qui rend certaines missions obsolètes.

---

#### Contraintes budgétaires

---

Des réductions de budget ou la perte de financements rendent certains engagements bénévoles intenable.

---

#### Changements dans la structure organisationnelle

---

Des réorganisations internes peuvent impliquer une redéfinition ou une fusion de postes bénévoles.

---

#### Conflits internes

---

Des conflits persistants au sein de l'équipe ou entre la coordination et les bénévoles peuvent nécessiter une réorientation.

---

#### Manque de performance ou d'engagement

---

Si un bénévole ne répond pas durablement aux attentes, l'association peut décider de restructurer ou mettre fin à son engagement.

---

#### Adaptation aux nouvelles réglementations

---

Des évolutions légales ou des contraintes externes obligent l'association à ajuster ses processus ou structures.

---

#### Changement de public cible

---

Si la cible de l'association évolue, les missions et profils des bénévoles doivent également être adaptés.

---

#### Transition technologique

---

L'association modernise son mode de fonctionnement (ex. : numérisation), rendant certaines tâches obsolètes.

---

#### Changement de direction

---

Un changement dans la gouvernance peut entraîner de nouvelles priorités et donc une évolution des engagements bénévoles.

---

#### Conditions de financement externes

---

Des exigences modifiées de la part des financeurs ou partenaires peuvent pousser l'association à revoir ses structures.

---

## B. Raisons du point de vue du bénévole

### Changements personnels de disponibilité

---

Des changements dans la vie privée (famille, déménagement...) réduisent le temps disponible pour le bénévolat.

---

### Épuisement ou burn-out

---

Un stress ou une surcharge prolongée peuvent mener à un retrait ou à une réorientation.

---

### Perte d'intérêt

---

L'engagement ne correspond plus aux intérêts ou aux aspirations personnelles.

---

### Insatisfaction liée aux missions

---

Les tâches confiées ne correspondent pas aux attentes ou aux compétences de la personne bénévole.

---

### Manque de reconnaissance

---

Un manque de valorisation ou de retours peut démotiver les bénévoles.

---

### Conflits dans l'équipe

---

Des conflits répétés ou des tensions avec d'autres bénévoles ou responsables peuvent mener à un départ.

---

### Pression professionnelle

---

Des exigences croissantes dans la vie professionnelle réduisent le temps disponible pour le bénévolat.

---

### Changement de valeurs personnelles

---

Les convictions ou objectifs de vie évoluent et ne sont plus alignés avec les valeurs ou activités de l'association.

---

### Manque de perspectives d'évolution

---

L'absence de possibilités d'apprentissage ou de développement peut entraîner une perte de motivation.

---

### Manque de flexibilité

---

Des structures rigides ou des horaires peu souples deviennent incompatibles avec la vie personnelle du bénévole.

---

## C. Raisons du point de vue de l'environnement associatif

### Évolution des attentes sociétales

La société attend autre chose du bénévolat, ce qui oblige l'association à s'adapter.

### Changements démographiques

L'évolution de la structure d'âge ou de la composition de la population influence la disponibilité et les attentes des bénévoles.

### Image négative ou critiques publiques

Des reportages ou des critiques dans les médias peuvent nuire à la réputation de l'association et entraîner des départs.

### Crises sociétales

Des événements comme les pandémies, les crises économiques ou les catastrophes naturelles modifient les conditions de l'engagement bénévole.

### Changements dans les conditions de financement

Des modifications dans les critères des financeurs ou des subventions publiques peuvent obliger l'association à redéfinir ses activités.

### Concurrence d'autres organisations

D'autres associations ou projets sociaux proposent des alternatives attractives pour les bénévoles.

### Évolutions politiques

Des changements politiques, notamment au niveau local, peuvent influencer le fonctionnement de l'association.

### Transformations locales

Des changements dans le quartier ou la commune (ex. : évolution socio-économique) affectent les besoins des publics cibles et donc les missions bénévoles.

### Progrès technologiques

De nouvelles méthodes de communication ou de travail modifient les attentes envers les bénévoles et nécessitent une adaptation organisationnelle.

### Changement des attentes des bénéficiaires

Lorsque les besoins et attentes des personnes accompagnées changent, l'offre de bénévolat doit être revue en conséquence.