

**Anleitung****16 Startgespräch**

Das Gespräch besteht aus **3 Schritten**:

- **Information**
- **Gemeinsame Entscheidung zum Benevolat treffen**
- **Den Start besprechen**

**1. Begrüßung und Einführung**

**Begrüßung:** „Herzlich willkommen! Schön, dass du dich für ein Benevolat bei uns interessierst.“

**Vorstellung des Vereins:** „Kurz zu uns: Wir sind der Verein [Vereinsname], und unsere Arbeit dreht sich um [Vereinsziele, Mission und Hauptaufgaben].“

**2. Ziel des Gesprächs und Gesprächsablaufs**

„Wir möchten heute mit dir zusammen herausfinden, ob und welche Aufgabe passen könnte, wie wir gut zusammenarbeiten können, was deine Erwartungen an das Benevolat sind, was unsere Erwartungen an unsere Zusammenarbeit sind und welche Aufgaben dir besonders zusagen. Es geht vor allem darum, dass wir zusammen die richtige Aufgabe für dich finden, auf die du Lust hast. Damit schaffen wir zusammen einen klaren Rahmen für unsere Zusammenarbeit.“

**3. Erfragen der Motivation**

„Was hat dich dazu motiviert, dich für ein Benevolat bei uns zu interessieren?“

„Was ist dir wichtig, wenn du als Benevole bei uns mitmachst?“

„Welche Erfahrung in einem Benevolat hast du bisher gemacht? Was hat dir daran gefallen oder was nicht?“

Ziel ist es, Einblicke in die persönliche Motivation und die Gründe für das Engagement erhalten.

**4. Abklärung von Interessen und Fähigkeiten**

„Welche Tätigkeiten oder Aufgaben interessieren dich besonders?“

„Welche Bereiche gibt es, in denen du besonders gut bist oder Interesse hast, diese weiterzuentwickeln?“  
z.B. Organisation, Kommunikation, Teamarbeit, kreative Aufgaben, technische Unterstützung, Finanzverwaltung, etc.

„Welche Fähigkeiten oder Erfahrungen bringst du mit, die für die Arbeit im Verein von Nutzen sein könnten?“

„Welche Aufgaben gibt es, die du nicht übernehmen möchtest oder bei denen du dich unsicher fühlst?“

Ziel ist es, abzuklären, welche Aufgaben am besten zu den Interessen und Fähigkeiten des Benevolaten passen.

## 5. Erwartungen und Rahmenbedingungen

„Welche Erwartungen hast du an uns als Verein?“ (z.B. Unterstützung, Kommunikation, Flexibilität, Schulung)

„Wie viel Zeit kannst du in einem Benevolat pro Woche/Monat investieren?“

„Welche Vorstellungen hinsichtlich der Arbeitsweise im Team oder der Aufgabenverteilung hast du?“

„Was ist für dich wichtig, um dich längerfristig im Benevolat zu engagieren?“

Was ist uns wichtig, wenn der Benevole bei uns mitmacht?

Welche Erwartungen haben wir an den Benevolen und unsere Zusammenarbeit?  
(Z. B. zu Arbeitszeiten, Verantwortlichkeiten, Kommunikation.)

## 6. Entscheidung für eine Aufgabe

„Welche konkrete Aufgabe möchtest du übernehmen?“

Welche konkrete Aufgabe können wir anbieten? Was ist dazu notwendig?

„Was brauchst du, damit du diese Aufgabe gut machen kannst?“

„Wo brauchst du Unterstützung?“

Welche Unterstützung bieten wir an?

Welche Absprachen /Vereinbarungen müssen wir dazu treffen?

Wollen wir zusammenarbeiten?

## 7. Nächste Schritte und Abschluss

Was sind die nächsten Schritte?

„Welche Fragen hast du noch zur Aufgabe und/ oder zum Verein?“

## Abschluss

„Vielen Dank für das Gespräch, deine Zeit und dein Interesse!  
Wir freuen uns auf dich und dass du dabei bist!“